

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «УСИНСК»
«УСИНСК» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН АДМИНИСТРАЦИЯСА ЙӖЗӖС
ВЕЛОДОМОН ВЕСЬКОДЛАНІН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» Д. ДЕНИСОВКА
«ПОДУВ ТӖДӖМЛУНЪЯС СЕТАН ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛА»
МУНИЦИПАЛЬНОЙ БЮДЖЕТНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ВЕЛОДАНІН
ДЕНИСОВКА ГРЕЗД

ПРИКАЗ

26 октября 2022 года

№347

д.Денисовка

О соблюдении Кодекса педагогической этики

В соответствии с письмом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 21 октября 2022 года №19-12-11/12274, приказом Управления образования администрации муниципального образования городского округа «Усинск» от 26 октября 2022 года №1065 «О соблюдении Кодекса педагогической этики», в связи с тем, что в настоящее время имеют случаи неэтичного поведения работников отрасли образования в сети Интернет, актуальной остаётся проблема соблюдения педагогами и административными работниками образовательных организаций Кодекса педагогической этики.

Педагог формирует культуру поведения не только обучающихся, но и воздействует на культуру поведения их родителей (законных представителей) и атмосферу в коллективе образовательной организации. Профессиональная этика работников сферы образования складывается из ряда составляющих, таких как профессиональная компетентность, ответственность, внешний вид, культура общения, профессиональный такт, культура поведения, в том числе вне стен образовательной организации, особенно в сети Интернет и социальных сетях. Все эти составляющие в совокупности оказывают влияние на профессиональный авторитет педагога, образовательной организации и отрасли образования в целом.

На основании вышеизложенного

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Педагогам МБОУ «ООШ» д. Денисовка (далее – Школа) продолжить работу по соблюдению Кодекса педагогической этики.
2. Чупровой Л.В., заместителю директора по учебно – воспитательной работе:
 - 2.1. Повторно ознакомить сотрудников Школы с Кодексом этики и служебного поведения, утвержденного приказом от 31 августа 2018 года №113/1, акцентируя внимание на поведение вне стен Школы, особенно в социальных сетях. **Срок исполнения: до 28 октября 2022 года.**
 - 2.1. Дополнительно провести с сотрудниками Школы обучающие мероприятия по вопросам этики и культуры поведения. **Срок исполнения: до 10 декабря 2022 года, в дальнейшем - ежегодно в начале учебного года.**
 - 2.2. Анализировать поведение сотрудников Школы в открытых социальных сетях, при выявлении негативных проявлений провести с данными сотрудниками

персональную работу с разъяснением необходимости соблюдения культуры поведения в социальных сетях. **Срок исполнения: постоянно.**

2.3. Продолжить формировать традиции, направленные на создание благоприятной атмосферы в коллективе, взаимодействия с обучающимися и их родителями (законными представителями). **Срок исполнения: постоянно.**

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора школы

Т.Н. Терентьева

С приказом ознакомлены:

Л.В. Чупрова
С.В. Канева
О.В. Уляшева
Г.В. Семяшкина
Е.П. Терентьева
В.И. Семяшкина
Н.В. Смирнова
А.Н. Терентьева
Н.О. Матюшева
Е.Н. Сметанина
В.В. Кубелько
Н.Ф. Чупрова
Т.М. Хатанзейская
Э.А. Филиппова

